

Een opleiding volgen met opleidingsbudget?

6 tips om je werkgever te overtuigen!



6 tips om je werkgever te overtuigen!

In de meeste gevallen volg je een opleiding om beter te worden in je werk. Veel werkgevers zijn dan ook bereid om jouw opleiding gedeeltelijk of in z'n geheel te betalen. Vaak is hiervoor zelfs een speciaal budget gereserveerd, dit wordt het opleidingsbudget genoemd. Bekijk dus vooral eens je cao en zoek naar het onderdeel 'opleidingsbudget'.

Ga niet alleen af op wat daar vermeld staat, maar ga ook eens zitten met je werkgever of manager om te bespreken wat de mogelijkheden zijn omtrent de financiering van jouw opleiding. Vaak is er meer mogelijk dan je in eerste instantie voor ogen had. Weten hoe je je het beste kunt voorbereiden op dit gesprek om er het meeste uit te halen? Je leest het in deze whitepaper!



1. Een goede voorbereiding is het halve werk

De kans dat je werkgever je opleiding betaalt is het grootst als je een opleiding kiest die aansluit bij je huidige of toekomstige functie. Denk dus voor het gesprek na over een aantal praktische dingen:



- Wat zijn je plannen voor de komende 5 jaar?
- Welke opleiding heb je nodig om daar te komen?
- Wat heb je van je werkgever nodig?
- Wat is je eigen bijdrage?
- Is het mogelijk om een stage/praktijkopdrachten op de werkplek uit te voeren?
- Wat wordt de impact op jouw inzetbaarheid?



2. Stel je leerdoel vast

Zorg dat je een duidelijk leerdoel voor ogen hebt. Denk niet alleen aan je persoonlijke doel, maar ook aan wat het je werkgever oplevert. Een opleiding hoeft heus niet direct aan te sluiten op je functie, maar idealiter is er een link tussen die twee. Zo kan je bijvoorbeeld de kennis die je opdoet tijdens de opleiding linken aan je functieomschrijving.

Maar je kan natuurlijk ook de opleiding volgen om een nieuwe taak te kunnen vervullen of zelfs een nieuwe functie binnen het bedrijf te bekleden. Door je leerdoelen vast te stellen laat je een proactieve houding zien aan je werkgever, en dat is weer gunstig voor je aanvraag!





4. Timing is everything

De kans op succes is het grootst als je het gesprek op het juiste moment plant. Dus niet 'even tussendoor', maar op een moment dat je werkgever tijd voor je heeft. Plan een afspraak in, of bespreek je opleidingswens tijdens je functioneringsgesprek, POP-gesprek of arbeidsvoorwaardengesprek. Op deze momenten bespreek je samen jouw huidige en toekomstige functioneren binnen het bedrijf. Een goed moment om aan te geven dat een opleiding een goede bijdrage zal leveren aan jouw toekomstige prestaties!

3. Maak tijd vrij voor je opleiding

Bedenk ook hoeveel tijd je in de opleiding wilt stoppen. Geef aan hoeveel van je eigen tijd je in de opleiding wilt investeren; zo laat je de werkgever zien dat je gemotiveerd en serieus bent over jouw leertraject en de beoogde opleiding. Een groot voordeel aan de opleidingen bij Winc Academy is dat je ze vanuit huis en op ieder gewenst moment kunt volgen. Dit kun je uiteraard goed meenemen in jouw voorstel.

5. Denk en praat in voordelen

Je wilt bereiken dat je werkgever tijd en/of geld in jou investeert. Het is logisch dat die investering wederkerig moet zijn. Laat dus zien dat jouw opleiding de organisatie iets gaat opleveren. What's in it for them? Wees realistisch, maar durf ook de stoute schoenen aan te trekken en laat zien dat je overtuigd bent van het praktisch nut van de opleiding.

6. Stel een scholingsovereenkomst op

Heb je een vermoeden dat jouw werkgever zich zorgen kan maken dat je na het afronden van je opleiding ergens anders gaat solliciteren? Maak daar dan concrete afspraken over en leg ze vast in een scholingsovereenkomst.

7. Gebruik een goede motivatiebrief voor je scholingsaanvraag

Heb je genoeg argumenten verzameld om je werkgever te overtuigen om in jouw opleiding te investeren? Gebruik ter aanvulling een goede motivatiebrief voor je scholingsaanvraag. Beschrijf daarin o.a. de toegevoegde waarde van de opleiding voor je werkzaamheden en persoonlijke leerdoelen. Maar ook wat deze bijdraagt aan het behalen van de organisatiedoelstellingen.

Vergeet uiteraard niet belangrijke praktische zaken als scholingskosten en studieduur te vermelden. Maak er een concreet, overzichtelijk en beknopt geheel van.



Bonus: Wat zet je in een motivatiebrief?

Vertel je werkgever wat je leert tijdens de opleiding van jouw keuze. Die nieuwe kennis en vaardigheden kun je rechtstreeks toepassen in je dagelijkse werkzaamheden. Je gaat dus bijvoorbeeld (nog) beter presteren en daarmee verdient de opleiding zichzelf terug.

Zorg dat je nagedacht hebt over het volgende:

- In hoeverre draagt de opleiding bij aan de doelstellingen van de organisatie op korte en langere termijn?
- Wat zal de werkgever aan ontwikkeling zien bij jou? Denk hierbij aan kennis en gedrag.
- Wat heb je nog meer nodig naast financiën? Denk hierbij aan bijvoorbeeld benodigde tijd en/of (computer)programma's.
- Wat heb je nodig aan totale studiekosten? Zorg dat je een offerte hebt met een financieel overzicht studiekosten en een door jou opgesteld studieplan.

Ideeën voor jouw motivatiebrief:

- Het volgen van een opleiding geeft energie en maakt enthousiast. Je wilt gelijk met al die nieuwe kennis aan de slag. Een opleiding is dus goed voor je motivatie, en dat kan er weer voor zorgen dat je langer bij de organisatie blijft werken. Je werkgever hoeft dus niet bang te zijn dat jij met je nieuwe diploma ergens anders gaat solliciteren.
- Je wordt waardevoller voor het bedrijf, doordat je nieuwe vaardigheden leert. Misschien kun je daarmee andere werkzaamheden verrichten, nieuwe collega's inwerken, deelnemen aan projecten, stagiairs begeleiden of doorstromen naar een leidinggevende functie.
- Meer vakkennis zorgt voor een hogere productiviteit en nieuwe inzichten zorgen voor inspiratie en discussie. Daar plukken ook collega's de vruchten van. En daarmee heeft uiteindelijk de gehele organisatie baat bij jouw opleiding. Wat jij tijdens je opleiding leert kun je vervolgens delen met je collega's, bijvoorbeeld door een presentatie of workshop te houden. Zo profiteert iedereen van jouw kennis!
- Het volgen van een opleiding maakt je weerbaar in een veranderlijke samenleving. Door het verdiepen of verbreden van je kennis word je flexibeler en beter inzetbaar. Hiervan profiteert jouw organisatie op het moment dat er strategische veranderingen nodig zijn.

Een laatste tip: volgt een van je collega's een opleiding op kosten van het bedrijf? Vraag die dan hoe diegene dit heeft aangepakt. Misschien hebben ze nog tips waarmee je je voordeel kunt doen. Succes!

Contact

Heb je vragen over de opleiding? Neem dan gerust contact met ons op!

www.wincacademy.nl

welkom@wincacademy.nl

088-1660316

Volg ons op:

